

Утвърждавам:

01.07.2023 г.

/ п /

Председател на УС на БРТА: Соня Енилова

ПЛАН

ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

В СНЦ „БУРГАСКА РЕГИОНАЛНА ТУРИСТИЧЕСКА АСОЦИАЦИЯ“ – ЗА ПЕРИОДА 2023-2026

Въведение

Планът за равнопоставеност между жените и мъжете (Планът или ПР) установява рамка за насърчаването ѝ в трудовите и социалните взаимоотношения в СНЦ „БУРГАСКА РЕГИОНАЛНА ТУРИСТИЧЕСКА АСОЦИАЦИЯ“ - БРТА.

Планът е стъпка за ускоряване на изпълнението на една от 17-те цели на ООН за устойчиво развитие – Цел 5. „Постигане на равнопоставеност на жените и мъжете и равни права за всички жени и момичета“.¹

Планът съответства на основните цели на ЕС по отношение приоритетите в Стратегията на Европейската комисия (ЕК) за равенство между половете за периода 2020—2025 г.²

Равнопоставеността между жените и мъжете в областта на научните изследвания и иновациите е основен приоритет в политиките, свързани с изграждане на Европейското научноизследователско пространство (ЕНП) от неговото стартиране през 2000 г., който цели да се премахнат бариерите пред наемането, задържането и кариерното развитие на жени изследователи и да се премахнат дисбалансите между половете при вземането на решения. Този приоритет се запазва и в плановете на ЕК за новото ЕНП, основано на върхови постижения. В новото ЕНП³ ще бъде насочено по-голямо внимание към участието на жените в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ) и ще бъде стимулирано предприемачеството.

Планът отразява насоките на Европейския институт за равенство между половете за разработване и изпълнение на такива планове, изложени в специално ръководство, наричано инструмент GEAR³. Той е съгласуван с принципите, формулирани в Хартата на европейските учени и Кодекса на поведение за наемане на учени⁴, както и изискванията към изследователските организации и институциите за висше образование, относно тези планове, предвидени в дизайна на новата програма на ЕС за финансиране за научни изследвания и иновации Хоризонт Европа⁵.

Разработването на настоящия План е мотивирано от редица специфични приоритети на ЕС и водещите препоръки на ЕК за засилване на политиките за равнопоставеност между половете.

¹ <https://sdgs.un.org/2030agenda>

² https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_bg

³ <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/step-step-guide>

⁴ <https://euraxess.ec.europa.eu/>

⁵ <https://www.researchprofessionalnews.com/rr-news-europe-horizon-2020-2020-9-gender-equality-plans-to-be-mandatory-for-horizon-europe>

Планът е изготвен в съответствие с последователната политика на Република България за равнопоставеност на жените и мъжете, отразена в приетата Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. и националната правна рамка, очертана със Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г.), Закон за защита от дискриминация (обн. ДВ. бр.86 от 30.09.2003 г.), Закон за висшето образование (последно изм. ДВ. бр. 17 от 25.02.2020 г.), Кодекс на труда (чл. 8, ал. 3), Закон за насърчаване на заетостта (чл. 2).

Планът отразява институционалната политика, социалния и обществен ангажимента на БРТА да предоставя равни възможности и условия на работа, избягвайки всякаква форма на дискриминация в университета.

Планът включва изпълнение на трите основни цели на ЕНП за равнопоставеността, т.е. премахване на бариерите пред кариерното развитие на жените, справяне с дисбаланса между половете в процесите на вземане на решения и разширяване на отразяването на аспекти, свързани с равнопоставеността в дейността на БРТА.

1. Цел на Плана за равнопоставеност между жените и мъжете в БРТА

Основната цел на този план е да се постави основа за насърчаване, укрепване, предлагане, осигуряване и запазване на равен достъп за работещите и експертите наемани в БРТА до всички дейности и възможности, свързани с дейността на БРТА, независимо от техния пол. Планът има за цел също да популяризира университетска и изследователска култура, която е чувствителна към пола и многообразието.

2. Области на въздействие (ОВ)

Настоящият план е изготвен след задълбочен анализ на международните и националните политики относно равнопоставеността.

Въз основа на анализа, са дефинирани следните области на въздействие, включени в този План:

ОВ 1: Утвърждаване и поддържане на институционална политика за посока равнопоставеност между жените и мъжете;

ОВ 2: Формиране на капацитет в БРТА по отношение устойчивост на политиката за равнопоставеност между жените и мъжете;

ОВ 3: Провеждане на устойчива политика за посока равнопоставеност между жените и мъжете при изпълнение на служебните задължения от работещите в БРТА, както и при наемане на външни експерти.

3. Мерки за изпълнение на плана по области на въздействие

За изпълнението на настоящия план са планирани дейности за насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете по всяка от областите на въздействие за следващия 3-годишен период. Всички дейности, заедно с техните параметри, участници, периоди на действие и индикатори за отчитане, са планирани така, че да бъдат недвусмислени, измерими, постижими, реалистични и обвързани с време, а също така и да бъдат осъществими в рамките на общия национален, обществен и институционален контекст.

ОВ 1: Утвърждаване и поддържане на институционална политика за посока равнопоставеност между жените и мъжете

Тази област на въздействие ще формира процесите на официалната политика за структурна интеграция на перспективата за равнопоставеността между жените и мъжете в БРТА.

	Мерки / Дейности	Участници	Времева рамка	Индикатори
1.1.	Формиране на Екип за равнопоставеност /ЕР/, провеждащ политиката на този план в БРТА	Управителен съвет	2023	Формиран Екип за равнопоставеност
1.2.	Провеждане на периодични консултации със заинтересованите страни по въпроси, свързани с равнопоставеността между жените и мъжете и дейностите от ПР	Управителен съвет	постоянно	Извършени консултации със заинтересованите страни - брой участници
1.3.	Осигуряване на осведомеността на членовете на БРТА и ръководството за важни резултати от мониторинга на индикаторите за равнопоставеност	Управителен съвет	постоянно	Проведени инициативи за осведоменост относно данните от мониторинга- Брой участници
1.4.	Стимулиране на по-добър баланс между жените и мъжете	Управителен съвет	постоянно	Организиран инициативи за стимулиране Обхванати различни области с нарушен баланс Брой участници
1.5.	Набиране и популяризиране на добри практики в други европейски НПО	Управителен съвет	2023-2026	Набор от добри практики Организиран инициативи за популяризиране

	организации, свързани с равнопоставеността и Плана			Брой участници
1.6.	Анализиране на критериите за назначаване на лица по трудови правоотношения и външни експерти от гледна точка на равнопоставеността	Управителен съвет	2023-2026	Извършен анализ на документи Брой анализирани документи

ОВ 2: Формиране на капацитет в БРТА по отношение устойчивост на политиката за равнопоставеност между жените и мъжете

Резултатите от проведените проучвания и анализът на количествени данни за състава на структурите и наетите по трудови правоотношения, свързани с равнопоставеността, показват, че над 70 % от управителния съвет, наетите по трудови правоотношения и външни експерти в БРТА са жени, което се отчита като положителен факт.

Все пак е нужно засилване на експертизата в областта на равнопоставеността сред членовете на БРТА.

	Мерки / Дейности	Участници	Времева рамка	Индикатори
2.1.	Изграждане на чувствителност	Управителен съвет	2023 - 2026	Организиран инициативи за изграждане на капацитет Обхванати различни групи от заинтересовани лица Брой участници
2.2.	Проучване и повишаване на осведомеността на членовете на БРТА за възможностите, подкрепящи кариерното/професионалното развитие	Управителен съвет	2023-2025	Проучена осведоменост относно възможностите за кариерно подпомагане Организиран инициативи за повишаване на осведомеността относно възможностите за кариерно подпомагане Брой участници

2.3.	Осъществяване и комуникиране на по-задълбочен анализ върху равното третиране на жените и мъжете сред членовете на БРТА	Управителен съвет Проектна дейност	2023-2024	Извършен анализ върху равното третиране, независимо от пола Разпространен анализ на равното третиране на жените и мъжете Обхванати различни групи от заинтересовани лица Брой участници
------	--	---------------------------------------	-----------	--

ОВ 3: Провеждане на устойчива политика за посока равнопоставеност между жените и мъжете при изпълнение на служебните задължения от работещите в БРТА, както и сред членовете на БРТА и външните експерти

БРТА осигурява равни възможности за достъп до работа за жените и мъжете, основано на националното законодателство и нуждите от експерти при изпълнение на различни проекти. Поради тази причина работещите и външните експерти не възприемат въпросите на равнопоставеността катоинституционален проблем.

Що се отнася до това кой се занимава с изпълнение на различните проекти, реализирани от БРТА – мъжете или жените – интересен факт е, че над 99 % от всички ръководители на проекти в БРТА са жени.

	Мерки / Дейности	Участници	Времева рамка	Индикатори
3.1.	Насърчаване на разбирането за променящите се роли на жените и мъжете в семейния живот и култура на равни семейни отговорности сред членовете на БРТА, работещите по трудов договор и външните експерти	Управителен съвет	2024-2025	Организиран инициативи за насърчаване на разбирането на новите семейни роли Обхванати различни групи от заинтересовани лица Брой участници

3.2.	Провеждане на съвместни инициативи, свързани с равнопоставеността, заедно с членовете на БРТА	Управител съвет	2023-2024	Проведени съвместни инициативи Обхванати различни аспекти на равнопоставеността и дейности от ПР Брой участници
3.3.	Проучване, комуникиране и стимулиране на баланса между жените и мъжете при участие в различни проекти	Управителен съвет	2023-2025	Проучен баланс по пол при участие в проекти Комуникиран баланс по пол при участие в изследователски проекти Организиран инициативи за стимулиране Обхванати различни видове проекти Брой участници

Координатор по изпълнението на Плана е Фани Семерджиева.

Планът е приет с решение на Управителния съвет на БРТА на 01.07.2023 г.